

СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА – ЕФЕКТИВЕН СОЦИАЛЕН МОДЕЛ

Осигурителната политика не дава справедливи условия за живот на пенсионерите и трудоустроените.

Трудовата политика досега не създава реална заетост и здрава конкуренция на пазара на труда, не преодолява лошите условия на труд и не се справя с основните спирачки пред заетостта – корупцията и непосилна регулация.

Социалната политика не преодолява демографската криза и не гарантира социално включване и грижа за най-уязвимите.

Пазарът на труда и заетостта са жертва на корупцията и непосилната регулация, висока административна и финансова цена на труда и особено на ниско ниво на образованието и квалификацията. Лошите условия на труд са едновременно бреме за трудовия пазар, здравната и социалните системи.

Известно облекчение на пазара на труда и на положението на пенсионерите дойде през последните години чрез активния пазар на недвижими имоти, строителния бум и значителните помощи, които българи, работещи в чужбина, изпращаха на близките си. Това обаче не беше устойчиво решение. Напротив – корупционният растеж на икономиката и насърчаването на нерегулиран имотен пазар и строителство накърниха шансовете за устойчиво развитие и благоприятна среда за трайна заетост. Днес тези предпоставки не са налице. Имотният пазар се срива, а българските работници от чужбина се завръщат, но строителството не може вече да ги приеме. Лъсва истината за социалния модел, чиито реформи бяха блокирани години наред.

Решението на тези проблеми е на първо място насърчаване на труда и предприемчивостта на всеки български гражданин.

В трудовата политика ще реализираме следните четири приоритета:

1. Ще създадем лични стимули за труд и предприемчивост чрез:
 - Опростяване на процедурите за наемането на работници от малките и семейни фирми и самонаемането;
 - Намаляване цената на труда чрез намаление на осигурителните тежести и административното бреме и такси;
 - Намаляване на патентните данъци и на прекия данък върху едноличните търговци;
 - Безкомпромисна борба с корупцията и некомпетентността на администрацията и корупцията при обществените поръчки като препятствие пред малките и средни фирми.
2. Ще насърчим гъвкавия пазар на труда съобразно нуждите на малкия бизнес, на нововъзникналите компании и на фирмите с иновации. Досегашната структура на заетостта не може да отговори на предизвикателствата на кризата. Затова бюджетните разходи за нейното съхраняване са неефикасни. Планираното субсидиране на задържането на работници на половин работен ден е временна

популистка мярка, която ще бъде удържана от управляващите само до изборите.

3. Ще повишим сигурността на работниците в случай на неизбежните съкращения и фалити на предприятия чрез:

- Право на работниците да искат несъстоятелност на търговец, който не издължава трудовите им възнаграждения;
- Издигане на вземанията на работниците в по-висок ранг при обявяване на несъстоятелност.

4. Ще осигурим професионално обучение и преквалификация на съкратените работници – професионално образование в кратки срокове, осигуряващо занаят за препитание в условия на стопанска криза. Това обучение ще реализираме със съществуващата мрежа професионални училища, със съдействието на занаятчийските камари и бизнес организации.

Не на последно място, ние сме убедени, че корупцията и некомпетентната администрация на най-ниско ниво са основна пречка пред устойчивото развитие на малките фирми. Вместо да улесняват изпълнението на нормативните изисквания, общинските и областни администрации са допуснали повсеместна корупция при осъществяването на обществени поръчки. Това отнема мотивацията и убива предприемаческия дух.

В осигурителната политика:

- Ще насърчим личното участие в осигурителните системи;
- Ще намалим вноските, за да повишим събираемостта и броя на осигурените.

За тези цели:

1. Ще освободим НОИ от социални и несвойствени задължения като:

- Приведем категорията труд според условията на труда, а не според професията;
- Определим осигурителните вноски за кадровите военнослужещи, служителите от МВР, досъдебното производство в съответствие с условията за пенсиониране (днес осигурените не поемат съответни на тези условия вноски и така се натоварва НОИ);
- Въведем равнопоставеност на всички осигурени лица, включително държавните служители;
- Задължим правителството да плаща за демографската политика, а не осигурените лица;

2. Въведем без изключения принципа на фондовата организация при различните осигурителни рискове.

3. Ще повишим коефициента за изчисляване на пенсиите по чл. 70 КСО от 1.1 на 1.2 и ще преизчислим старите пенсии към средния доход от 2008 г.;

4. Ще намалим общата осигурителна тежест като средство за насърчаване на включването в осигурителната система и осигуряване върху реален доход;

5. Ще увеличим относителната тежест на втория и третия стълб на осигурителната система, за да извадим от сивата икономика предприемчивите българи.

Ние сме убедени, че осигурителната система няма бъдеще, ако не гарантира поносими пенсии на тези граждани, които са се осигурявали на високи доходи през целия си трудов стаж. Докато пенсионер е синонимен на беден, безпомощен човек, никой няма да се чувства насърчен да участва в пенсионните схеми.

За да се финансират тези мерки, е необходимо да се насърчи по-дълъг трудов живот и възможности за постоянна квалификация, като се признае неформалното професионално обучение.

Най-важен приоритет на социалната политика на Синята коалиция е поемане на неотменимо задължение от страна на държавата да се бори със социално-значимите заболявания. Ще гарантираме достъпно лечение от тези заболявания на всеки осигурен гражданин и така ще гарантираме трудоспособност и трудово дълголетие.

Време е да започнем да правим сериозна разлика между осигурителна система и социално подпомагане. Бюджетът ще поеме грижата за най-уязвимите обществени групи, включително чрез осигуряване на индивидуален подход, в сътрудничество с утвърдените неправителствени организации, а на работоспособните българи ще бъде дадена свободата да поемат грижата за себе си и своите семейства.